



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Laboratorio JRI Sistemas S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Salamanca a 28 de octubre de 2013

Carta de Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas

Laboratorio JRI Sistemas S.L. desde noviembre de 2011 forma parte de la gran iniciativa que es el Pacto Mundial de Naciones Unidas con una firme creencia en los principios universales y la defensa de Derechos Humanos para el desarrollo de una sociedad justa para todos, desarrollo en el que también deben implicarse las organizaciones empresariales. Se encuentra entre las intenciones futuras de Laboratorio JRI el seguir participando de esta iniciativa.

A través de la presente carta, ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar el compromiso de responsabilidad social y la sostenibilidad, de forma que todas las actividades desarrolladas por Laboratorio JRI Sistemas se ajustan a las directrices establecidas por los 10 Principios del Pacto Mundial, desde esta iniciativa destacamos las acciones emprendidas que serían tomadas para la defensa de igualdad de género dentro de Laboratorio JRI con la aplicación del Plan de Igualdad, en el cual se defienden principios básicos de una gestión justa del personal que trabaja en la entidad, como la selección y desarrollo del personal, la formación, retribución, los derechos en materia de conciliación familiar y la prevención contra el acoso laboral y sexual en el entorno laboral, también lo son los resultados obtenidos en el cuidado medio ambiental debido al ahorro producido en los consumos de energía, agua y materiales.

La participación de Laboratorio JRI en la formación proporcionada por la Red Pacto Mundial España ha servido de guía para el desarrollo de la memoria RSE de la entidad.

Entre los proyectos para el futuro, se encuentra la implantación de un sistema de calidad de los procesos que se llevan a cabo dentro de Laboratorio JRI buscando consolidar una manera de actuar en consonancia con las iniciativas que buscan los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y al estar en pleno proceso de internacionalización, mantener el compromiso de hacer patente, en los nuevos países donde desarrollemos nuestra actividad, una manera de actuación acorde con nuestra actual política de Responsabilidad Social y Empresarial.


LABORATORIO JRI[®]
SISTEMAS S.L.
N. I. F. - B 37492303

Manuel de Isidoro
Consejero Delegado
Laboratorio JRI Sistemas SL.


Palmira García Isidoro
Consejera Delegada
Laboratorio JRI Sistemas SL.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Laboratorio JRI Sistemas S.L.

Dirección: Pso. Estación 22-26, B - 1.º 1

Dirección web: www.laboratoriojri.com

Alto cargo: Director Técnico Manuel de Isidoro

Fecha de adhesión: 11-11-2011

Número de empleados: 18

Sector: Servicios profesionales

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Captura y Procesamiento de Información y datos

Ventas / Ingresos (miles de euros): 364.596,36

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados

Desglose de otros Grupos de Interés: Usuarios sobre los que repercuten los sistemas JRI contratados por cada cliente

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: - Volúmenes de personas o de medios con afectación directa/indirecta

- Existencia o no de publicidad en los resultados

- Tipo de impacto según los colectivos

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Colombia, México, Polonia

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España y todos aquellos lugares en los que Laboratorio JRI Sistemas desarrolle actividad empresarial

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Por el momento está en desarrollo, por lo que no se ha difundido

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de newsletters a nuestros clientes actuales y en todas las reuniones de trabajo con posibles clientes. En nuestra página web también aparece reflejada nuestra pertenencia al Pacto Mundial.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Las sugerencias se analizan en reuniones de la Junta Directiva y se establece la planificación para el desarrollo de aquéllas que se consideran relevantes para su implantación. En reunión anual de la Junta Directiva, se modifica la política y las estrategias afectadas por las sugerencias que se hayan implantado o que se vayan a implantar en el transcurso del siguiente periodo.

Dentro de la estrategia del laboratorio, se tienen en cuenta todos los puntos relacionados con los principios del Pacto Mundial. Los aspectos relacionados con los derechos humanos, laborales, medio ambientales como los de cooperación al desarrollo son aspectos que se tienen en cuenta a la hora de diseñar los Planes Estratégicos o de Gestión.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Es la propia Junta Directiva la encargada de la toma de decisiones, la supervisión de la gestión e implantación dentro de Laboratorio JRI de los 10 principios en la empresa. La componen:

Dirección General, Dirección Técnica, Dirección de Relaciones Institucionales y Dirección de Operaciones

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: En la planificación de los objetivos marcados dentro de Laboratorio JRI, se considera como parte de su funcionamiento un cumplimiento de la legalidad en todas sus actuaciones. Esto incluye todos los aspectos relacionados con la protección de los derechos humanos, en especial aquellos que nos son más cercanos y asequibles como los referidos a los derechos laborales y la protección medioambiental, o un total rechazo a cualquier forma de corrupción dentro de la actividad desarrollada como algo inviolable dentro de las actuaciones tanto internas como externas de la organización y de todos los profesionales que operan dentro de ella.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Ante la importancia de la iniciativa RSE-PYME, tenemos franco interés en la permanencia y colaboración con Pacto Mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Dirección web: www.laboratoriojri.com

Implantación otros Grupos de Interés: Usuarios que utilizan o sobre los que repercuten los sistemas JRI contratados por los clientes especialmente organismos, empresas y entidades de la Administración Pública Estatal, Autonómica y Municipal.

Día de publicación del Informe: 29-10-2013

Responsable: Palmira García Isidoro

Tipo de informe: A+B+C

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



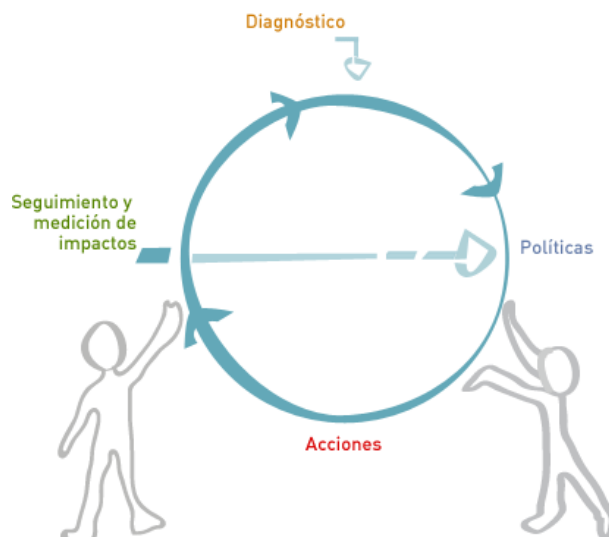
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En la actualidad, nuestra actividad se encuentra inmersa en un proceso de internacionalización por lo que además de mantener el respeto y cumplimiento de la legislación de España, y por consiguiente de la Unión Europea donde se mantiene una normativa laboral de las más avanzadas en cuanto a los derechos humanos, está comprometida en llevar un modelo de gestión respetuosa con la legalidad vigente en los países donde pueda desarrollar su actividad empresarial y ante todo algo que debe ser indispensable: un riguroso cumplimiento de los Derechos Humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En nuestra plantilla se ha matenido siempre un cuidado escrupuloso por el cumplimiento de las leyes laborales y la protección de los trabajadores, de forma que anualmente según la legislación vigente, se lleva a cabo una la inspección para la prevención de los riesgos laborales, por una empresa externa y homologada, y hasta la fecha no se ha detectado ningún caso de riesgo reseñable para el personal de Laboratorio JRI. Es, además, un objetivo autoimpuesto mantener una actitud vigilante para continuar por esta senda.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI establece en el documento de "Misión, Visión y Valores" como parte de su visión la objetividad e igualdad en el trato que conlleva la actividad, otorgando las mismas oportunidades para cada persona; y entre sus valores, la deontología como ideario de actuación profesional presente siempre en las actividades que realiza. Al respecto de lo comentado en la nueva página Web de Laboratorio (www.pktsystems.com) se reflejan públicamente la misión y valores de Laboratorio, teniendo en cuenta que , además, la página se encuentra traducida a los idiomas de los distintos países objeto de internacionalización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En la actualidad, se está elaborando el Manual de Calidad y los Procedimientos de Calidad sobre uno de nuestros sistemas.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI ha mantenido desde su fundación una trayectoria ejemplar en el cumplimiento y respeto de los derechos laborales de sus profesionales. En la actualidad, ha dado un nuevo paso en esta línea al sumarse a los firmantes del Pacto Mundial, queriendo así hacer público su apoyo y compromiso con los principios defendidos por Naciones Unidas por una gestión ejemplar en las organizaciones empresariales y su compromiso con la sociedad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Promover tanto entre nuestros clientes como entre nuestros profesionales la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas, haciendo pública nuestra adhesión en defensa de los valores y principios que son promovidos con la intención de generar una conciencia en las empresas y desarrollar la memoria RSE.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En la actualidad, Laboratorio JRI se encuentra inmerso en la búsqueda de nuevos mercados fuera de su ámbito territorial para lo cual ha realizado estudios de la legislación existente en estos países y del cumplimiento de esta en materia de Derechos Humanos, derechos laborales... Es acción habitual del Laboratorio ofrecer a sus empleados la posibilidad de realizar controles de salud anuales como parte de la política de prevención de riesgos laborales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: .El desarrollo de la memoria RSE para que sirva como medio de difusión entre los clientes y profesionales que deseen conocer la implicación de la entidad en relación a la responsabilidad social de la empresa y la iniciativa del Pacto Mundial de Laboratorio JRI.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Laboratorio JRI por el número de trabajadores que conforman la plantilla de Laboratorio JRI, la comunicación sobre los temas relacionados con las acciones desarrolladas en relación a nuestra pertenencia al Pacto Mundial se han podido hacer de forma verbal y esta ha llegado a todos los profesionales que lo integran su plantilla, los cuales participan en su totalidad en el proyecto, tanto de su ideario como en su actividad diaria.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de



Informe de Progreso Pacto Mundial


desarrollo


Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En la actualidad Laboratorio JRI no está implicado en ningún proyecto externo relacionado con las actividades dentro de la comunidad.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Proceso de implantación de Sistema de Calidad en uno de nuestros procedimientos
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener la política de prevención de RRLL.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Manual de Calidad y Procedimientos de Calidad
Empleados	Política RSE Código de Conducta Otros (especificar política en el campo de notas)	Mantener la misma política sobre este punto.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Compromiso con el los principios del Pacto Mundial
Empleados	No tenemos acción concreta	No tenemos una acción concreta

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente	Mejorara la comunicación
Empleados	Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL	Mejora de la comunicación



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI se asegura de que sus proveedores a nivel nacional e internacional cumplan con la legislación laboral vigente en el país y en materia de Derechos Humanos. A todos ellos se les hace saber de nuestra pertenencia al Pacto Mundial y nuestro compromiso con las buenas prácticas establecidas en sus principios. Así mismo, los socios tecnológicos de cada país, con los cuales hemos establecido una alianza, para la implantación de nuestros productos han sido elegidos entre otras cuestiones, sobre la base de su respeto a los principios del pacto con independencia de su adhesión al mismo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Tener en cuenta las certificaciones externas de las que disponen nuestros proveedores a la hora de darles prioridad ante unas condiciones iguales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Laboratorio mantiene en su política de compras dar prioridad a aquellos proveedores de productos o servicios que ante unas condiciones iguales tienen una certificación de calidad que asegura el cumplimiento de una normativa ISO. Por otra parte, todos los proveedores son empresas debidamente registradas y que operan conforme a la legalidad vigente en el país en el cual operan. Laboratorio JRI procura asegurarse de que estos operan respetando los derechos de los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Dirección de Laboratorio JRI, antes de la compra de un servicio a un proveedor, realiza un análisis no formalizado de los presupuestos presentados en los que valora la idoneidad del proveedor, exigiendo las garantías legales para operar dentro de la UE.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI informa a los proveedores de su pertenencia y compromiso con el Pacto Mundial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C411)

Respuesta: 23

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tanto por ciento con respecto al total de proveedores.




Informe de Progreso Pacto Mundial


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Cada vez son más los proveedores que se van sumando a una gestión responsable y de calidad, con lo que esperamos aumentar el porcentaje actual. De todas formas, en el proceso de selección de un determinado proveedor, se primará a aquel que ante iguales condiciones, disponga de una certificación.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Manual de Calidad

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Procedimiento de compras	Manual de Calidad

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Plan de Calidad



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI cumple con la legislación nacional vigente, reconociendo y permitiendo los derechos de todos sus trabajadores a la negociación colectiva, a la libre asociación y a la libre afiliación sindical y política y su representación dentro del Laboratorio.

Debido al tamaño de la empresa y su número de profesionales, en la actualidad no hay una actividad sindical como tal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Acrecentar la comunicación entre los profesionales para mejorar las condiciones globales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Debido al reducido número de personas que conforma la plantilla, las decisiones



Informe de Progreso Pacto Mundial

importantes tomadas por parte de la Dirección pueden ser transmitidas de forma directa y rápida mediante una reunión con el conjunto de la plantilla o transmitiendo esta información al personal encargado de darla a conocer al resto de los profesionales, esto también permite una mayor rapidez en la comunicación ante cualquier problema o cuestión interna.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Profundizar en las relaciones de comunicación existentes para mejorarlas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI respeta la legislación laboral vigente y los derechos de sus trabajadores de forma que ante cualquier necesidad existe una flexibilidad para beneficiar al profesional, pudiendo dar un trato preferente, directo y rápido.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Fomentar una comunicación bidireccional entre la Dirección y el resto de los profesionales, a través de reuniones por ambas partes.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: La comunicación es directa entre todos los profesionales del Laboratorio debido al número de personas que lo componen, por lo que cualquiera puede dar sus sugerencias o puede participar de forma directa para mejorar las condiciones y el trabajo dentro de la entidad.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Fomentar una mayor participación entre los profesionales.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir cumpliendo la legislación.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Mantener la política.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Fomentar comunicación



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Todos los profesionales que trabajan en Laboratorio JRI lo hacen bajo las condiciones legales que recoge el convenio colectivo de su contrato, incluyendo el personal subcontratado que se ha necesitado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los derechos y deberes de los trabajadores están recogidos en convenios colectivos. Laboratorio JRI está comprometido con su cumplimiento, por lo que trata de velar de una forma continua para que estos sean respetados, así como con las ayudas a la conciliación de la vida laboral y familiar cuando se han solicitado dentro de la organización.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI mantiene una especial sensibilización con las necesidades personales de sus profesionales relacionadas con la conciliación familiar, ya que gran parte de su plantilla está formada por mujeres con hijos y profesionales que tienen personas enfermas o mayores a su cargo, por lo que



Informe de Progreso Pacto Mundial

siempre ha intentado llegar a la mejor solución en estas cuestiones para ambas partes y a un cumplimiento conforme a la legislación sobre conciliación de la vida profesional y familiar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar cumpliendo los convenios colectivos establecidos para los profesionales que trabajan en Laboratorio JRI, dando una atención individualizada para cada caso.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el momento de la firma del contrato laboral, los profesionales de Laboratorio JRI son informados de las condiciones del trabajo que se va desempeñar y demás derechos y obligaciones recogidos por los convenios colectivos: número de horas de trabajo, remuneraciones, vacaciones, etc.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Cotinuar cumpliendo con la legislación laboral vigente e intentar mejorar aquello que pueda ser susceptible.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI, dentro de las medidas de su Plan de Igualdad, establece la necesidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

de cumplir con la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para conseguir un adecuado equilibrio y la mejor compatibilidad entre las responsabilidades profesionales y la vida personal y familiar.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los profesionales contratado por Laboratorio JRI cumplen la legislación vigente y los clientes o posibles clientes o empresas asociadas son informadas de nuestro compromiso con la legalidad y los principios que defienden el Pacto Mundial

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tanto el cumplimiento del Convenio Colectivo contractual de los profesionales que desempeñan su labor dentro de la entidad como el Plan de Igualdad son referentes para el control y la vigilancia de las medidas para la conciliación de la vida familiar y profesional a los que se puede recurrir cuando fuere necesario.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En el desarrollo de nuestro objetivo está que sean respetados los derechos de los profesionales que desempeñan su actividad para Laboratorio JRI, para ello se garantizara el cumplimiento de la legislación laboral vigente en materia laboral.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: No


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No, hay unos mecanismos establecidos externos ya que los proveedores con los que Laboratorio JRI trabaja son empresas legalmente constituidas y todas están obligadas a cumplir unas leyes en materia laboral, en las que se prohíbe la explotación de manera explícita.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Laboratorio JRI se mantiene vigilante a la hora de establecer una relación comercial con un nuevo proveedor y siendo público el compromiso adquirido con los principios del Pacto Mundial, también informamos de ello a las empresas con las que establemos una relación profesional ya sean clientes o proveedores.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	Continuar la política



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Continuar con la actual politica

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	continuar cumpliendo con el Plan Iguladad



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe riesgo de explotación infantil en el ámbito interno de Laboratorio JRI ya que hay un riguroso respeto por el cumplimiento de la legislación de España y la de la Unión Europea las cuales muestran un rechazo contundente a sobre la explotación infantil; pero en la actualidad y debido a estar inmersos en un proceso de internacionización que ha llevado a viajar a países en vías de desarrollo donde la explotación infantil es un riesgo, nos hace tomar conciencia de lo necesario que resultaría establecer una política de comunicación con los posibles clientes en estos países para mostrar nuestro rechazo a estas prácticas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI considera un compromiso ético tanto dentro de la entidad como en sus actividades, como en las relaciones comerciales con sus clientes el cumplimiento de la legislación laboral vigente y el absoluto rechazo de cualquier tipo de explotación infantil.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Existe dentro de Laboratorio JRI una especial conciencia respecto a todo lo relacionado con el mundo laboral y el respeto por los derechos y deberes de los trabajadores. Esto implica también el mantener una especial sensibilidad con la erradicación del trabajo infantil, alentando los valores que promueve el Pacto Mundial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI colabora con sus donativos con las campañas emprendidas por UNICEF, a través de la compra de sus productos, como tarjetas de felicitación y otro tipo de materiales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Buscar una mayor sensibilización entre todos nuestros potenciales clientes y profesionales sobre la situación actual en torno a la explotación infantil con fines productivos, por lo que Laboratorio JRI promueve el apoyo a la erradicación del trabajo infantil en el mundo a través de la ayuda a las iniciativas que llevan a cabo organismos con un reconocido prestigio nacional e internacional en este campo y mantiene un rechazo frontal a operar en una situación que suponga la explotación de la infancia con fines productivos o de cualquier otro tipo.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La legislación laboral vigente que existe en el marco de la Unión Europea convierte en superfluo cualquier otro control

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar cumpliendo la legislación vigente en este tipo de materia



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: La vigilancia existente por parte de la Administración del Estado en España

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Con la legislación vigente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuar con nuestra línea de actuación


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Comunicar a clientes y proveedores nuestra política de rechazo



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RSE Convenio Colectivo Normativa vigente	Mantener una especial sensibilidad con la erradicación del trabajo infantil

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Continuar alentando los valores del Pacto Mundial



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos derivados de la discriminación en el puesto de trabajo no pueden ser tolerados, motivo por el cual existe una especial conciencia sobre este principio dentro de Laboratorio JRI. Laboratorio JRI cumple, de todas formas y de manera estricta, la normativa laboral lo que excluye cualquier contingencia derivada de este principio.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI ha realizado siempre sus procesos de selección de personal teniendo en cuenta las necesidades del puesto o puestos que necesitara cubrir

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Dado que Laboratorio JRI se encuentra en proceso de expansión e internacionalización, su objetivo es continuar con su forma de proceder actual en cualquier otro país en el que comience a operar.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI posee un protocolo de buenas prácticas, integrado en el Plan de igualdad donde se especifican los pasos a seguir en casos de discriminación el domento de denuncia

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ??Dado el reducido número de profesionales con el que cuenta Laboratorio JRI, es ampliamente conocida por toda la plantilla la composición de los órganos directivos y del resto de los puestos

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 22,2

% de directivos mujeres

Respuesta: 50

% de directivos hombres

Respuesta: 50

% de mujeres

Respuesta: 44,4

% de hombres

Respuesta: 55,6

% de mayores de 45 años

Respuesta: 44,4

% de menores de 30 años

Respuesta: 5,5

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 88,8



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 11,2

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Laboratorio JRI en su organigrama establece el área donde cada profesional desarrolla su actividad, Laboratorio JRI ha estudiado la composición de todos los puestos que desempeñan cada uno de los profesionales de la entidad, para una mejor aprovechamiento de las capacidades profesionales y humanas de todos us empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener el actual sistema de gestión y vigilancia para evitar discriminaciones laborales de cualquier tipo.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En la actualidad, el organigrama de Laboratorio se publica el listado del personal y horario en el tablón de anuncios del personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Entre las actuaciones en relación a este principio, se busca, dentro de los puestos de la Dirección de Laboratorio JRI, el mantener el actual equilibrio por sexos con un reparto proximado del 50% de entre mujeres y hombres y mantener el actual sistema de gestión y vigilancia para evitar discriminaciones laborales de cualquier tipo entre la plantilla.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No se ha dado el caso entre los profesionales que desempeñan su labor en Laboratorio JRI, pero hay un protocolo de actuación diseñado que contempla las actuaciones para estos casos.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Mantener la vigilancia sobre cualquier posible caso.

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Mantener la situación actual de no discriminación


 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad	Mantener la forma de proceder en los nuevos países en que comience a operar.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Creación o aplicación de un protocolo de prevención de acoso Implantación del Plan de Igualdad Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Sensibilización interna sobre no discriminación por genero
-----------	--	--

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Se publica de forma anual en el tablon de anuncios del personal



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI tiene un sistema de reciclaje de papel, además de tener implantado un sistema de control del consumo interno para reducir el impacto medioambiental que este produce.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Es importante buscar nuevas herramientas dirigidas a la protección del Medio Ambiente o reducir el impacto sobre este por la generación de residuos o por el alto consumo energético. En esta idea, Laboratorio JRI planifica el stock de los útiles de consumo interno, con lo que se consigue reducir el despilfarro y controlar los gastos, todo ello dirigido a aumentar las acciones dirigidas a una promoción del cuidado del Medio Ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han realizado cursos de formación medioambiental más allá de una




Informe de Progreso Pacto Mundial

concienciación interna por parte de todos los profesionales que trabajan en Laboratorio JRI sobre las medidas relacionadas con el reciclaje que se toman, ya que no existe un riesgo medioambiental debido a la actividad que se desempeña dentro de la entidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se considerará continuar profundizando en las medidas de reciclaje y ahorro energético ya emprendidas, tratando siempre de mejorarlas en lo posible.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental	Mantener el ahorro energético mediante el usos de nueva tecnología



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La actividad productiva de Laboratorio JRI no repercute de una forma directa en un posible deterioro del Medio Ambiente, pero aun así existe una política de reciclaje dirigida al ahorro energético y al control de residuos generados de forma interna como una medida adoptada para la reducción del impacto de la actividad productiva sobre nuestro entorno.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En la actualidad hemos conseguido bajar nuestros consumos en electricidad, agua y papel, gracias a un uso más responsable de estos recursos, y es de nuestro interés mantener estas acciones que además de un beneficio para el medio ambiente suponen un ahorro económico no desdeñable en estos tiempos de crisis.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La acciones emprendidas desde Laboratorio JRI dirigidas al cuidado del Medio Ambiente se vienen realizando de forma sistemática desde hace tiempo aun cuando no se hayan establecido de una manera formal o por escrito.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La posibilidad de ampliar nuestro sistema de reciclaje a nuevos materiales como separar el plástico para su reciclaje



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Laboratorio JRI tiene un sistema para el reciclaje de papel de desecho y de otros productos reciclables como los cartuchos de tóner de fotocopiadoras e impresoras. Esto se lleva a cabo mediante una gestión, almacenaje y posterior recogida del material acumulado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Sistema de Gestión de los productos reciclados como el papel, ampliarlo a plásticos o a la compra de productos para reducir el número de desechos contaminantes o que comprar remplazos de material electrico diseñados para ahorrar energia.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C411)

Electricidad

Respuesta: 43.211



Informe de Progreso Pacto Mundial

Agua

Respuesta: 106

Papel

Respuesta: 3045,58

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En el seguimiento de los consumos, se puede apreciar que los principales consumos se producen en papel y electricidad, ambos son frutos de la propia actividad productiva de Laboratorio JRI, también se hay que destacar que se ha producido un ahorro en el gasto respecto a años anteriores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: El seguimiento de los consumos se ha hecho a través de las facturas, como medida de control del gasto.


Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)


Respuesta: No


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: A través del mantenimiento de una vigilancia de los consumos internos tanto de papel como del consumo de electricidad y del agua reflejados en las facturas.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Matener nuestro actual nivel de ahorro de energia

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Política de Reciclaje Política de reducción de consumo	Estudiar ampliar nuestro sistema de reciclaje a nuevos materiales

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Ampliar la gestión de residuos a nuevos materiales

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Manterer la actual vigilancia y control en el gasto



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: De momento, se ha implantado el uso de nuevas lámparas y bombillas de bajo consumo dirigidas al ahorro y al respeto al Medio Ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La política de compras de Laboratorio JRI, busca que la reposición del material obsoleto o estropeado se haya con nuevo material tecnológico que incluya sistemas de ahorro de energía.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponemos de datos



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Invertir en tecnología de ahorro energético.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Todos los profesionales firman un documento de confidencialidad ante notario en el que se comprometen a proteger los datos y procesos para los que trabajan en Laboratorio JRI, también es política interna no aceptar por parte sus clientes ningún tipo de conducta que se salga de la normativa legal o muestre comportamientos poco éticos.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Además de la adhesión al Pacto Mundial, con el compromiso que lleva aparejado, Laboratorio JRI dispone del Proceso de Anonimato Sistémico Mediante Codificación Protocolaria o ASCP. Este proceso es un diseño exclusivo de Laboratorio JRI que asegura confidencialidad, imparcialidad y anonimato en todos los trabajos realizados, dando seguridad a los clientes del Laboratorio en el tratamiento de la información e imparcialidad de los procesos y exámenes de los que se hace cargo la entidad. Es un claro ejemplo del compromiso de Laboratorio JRI contra la corrupción o el tráfico de influencias en su actividad. También se realizan visitas anónimas a los centros de aplicación de los procesos para control del mismo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 100

Empleados

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Entre los servicios prestados por Laboratorio JRI a sus clientes, se encuentra la seguridad de mantener un control sobre el proceso, de forma que sea imposible alterar o beneficiar mediante los resultados de las pruebas a los candidatos que se presentan a ellas, a través de Proceso de Anonimato Sistémico Mediante Codificación Protocolaria o ASCP, algo que también es aplicable a los profesionales que colaboran en los procesos, ya que se mantiene el anonimato sobre los resultados de los participantes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantener la trayectoria llevada hasta este momento desde Laboratorio JRI de responsabilidad y respeto por la legislación vigente y por los principios que propugna el Pacto Mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)


Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Aunque no hay unos códigos de conducta formales que hayan sido transmitidos a proveedores o clientes, el cumplimiento de la legislación vigente garantiza la total transparencia en el ámbito profesional en el que Laboratorio JRI desarrolla su actividad, principalmente con entidades del sector público, en el que se exige una alta responsabilidad y un gran respeto por la legislación vigente.

[Descargar el documento adjunto](#)


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Estudiar nuestro comportamiento futuro
Empleados	No tenemos riesgo	Continuar nuestra línea de actuación

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Vigilar por el mantenimiento una conducta adecuada, correcta y legal
Empleados	Normas éticas y valores corporativos	Vigilar por el mantenimiento una conducta adecuada, correcta y legal



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Continuar difundiendo nuestro compromiso
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas) Comunicación interna y externa	Comunicación interna y externa


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Mantener nuestro ideario comunicándolo a nuestros clientes
Empleados	Canal ético	Mantener la vigilancia



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12